

RTU SA
Atalgojuma politika

Apstiprinu: _____

Datums: 31.07.2020_

RTU servisu aģentūras
vienīgais dalībnieks
T.Juhna



SABIEDRĪBA AR IEROBEŽOTU ATBILDĪBU

“RTU servisu aģentūra”

Reģ.Nr. 40103419029, Kaļķu iela 1, Rīga, LV-1050

ATALGOJUMA POLITIKA

SIA “RTU servisa aģentūra” algu politika izstrādāta un balstās uz RTU senāta lēmumu no 2020.gada 27.aprīļa Senāta sēdes “Par RTU vienotās darba samaksas kārtības apstiprināšanu jaunā redakcijā” (protokols Nr.639) apstiprināto un ietvertajiem principiem.

SIA “RTU servisu aģentūra” amatu saraksts

Amatu saimes Nr.	Amatu saimes nosaukums	Amata līme-nis	Amata nosaukums (Profesiju klasifikatora kods)	Mēneš-algas grupa	Zemākā mēneš-algas likme (EUR)	Maksimālais RTU koeficients
1	Administratīvā vadība	IV B	Valdes loceklis (1120 14)	Nosaka vienīgais dalībnieks ar atsevišķu lēmumu		
1	Administratīvā vadība	IV B	Izpilddirektors/ Direktors (1120 01)	14	1097,03	3,0
4	Apsardze un uzraudzība	IB	Ēkas dežurants (9629 05), administrators (5151 01)	4	430,00	3,0
6	Darba aizsardzība	II	Darba aizsardzības speciālists (2263 01)	7	499,43	3,0
13	Fiziskais un kvalificētais darbs	I	Apkopējs (9112 02), sētnieks (9613 01)	1	430,00	3,0

13	Fiziskais un kvalificētais darbs	III	Apdares darbu strādnieks (7123 02), santehniķis (7126 01), namdaris (7115 01), krāsotājs (7131 01), betonētājs (7114 01)	4	780,00*	3,0
13	Fiziskais un kvalificētais darbs	IV	Elektriķis (7411 01)	5	780,00*	3,0
18.3	Dokumentu pārvaldība	II	Biroja vadītāja/ Lietvedis (3341 08)	7	499,43	3,0
20	Inženiertehniskie darbi	II	Telekomunikāciju inženieris (2153 07), elektroinženieris (2151 01), apsardzes tehnisko sistēmu inženieris (2151 19), apsardzes sistēmu tehniķis (3119 45), būvdarbu vadītājs (1323 05), būvdarbu vadītāja palīgs (3112 29), būvniecības projektu vadītājs (1323 08), arhitekts (2161 01)	9	793,00*	3,0
49	Studentu apkalpošana	I	Klientu apkalpošanas operators (4222 04)	6	442,51	3,0

*Būvniecības nozares ģenerālvienošanās

- Valdes locekļa atalgojumu nosaka vienīgais dalībnieks, pilnvarojuma līgumu ar valdes locekli slēdz otrs valdes loceklis.
- Ar darbiniekiem darba līgumus slēdz valdes loceklis, ievērojot, ka amatālgā ietilpst tabulā noteiktajā intervālā, kas nav mazāka par pilnas slodzes Zemāko mēnešalgas likmi un nepārsniedz reizinājumu Zemākā mēnešalgas likme x Maksimālais RTU koeficients.
- Darbinieki var saņemt piemaksas un prēmijas pie amatālgas par papildus darbu pie konkrētiem projektiem un sasniegtiem rezultātiem.
- Tabulā ir minēti tabulas apstiprināšanas brīdī esošie amati, ja uzņēmumam rodas nepieciešamība pēc darbiniekiem ar tabulā neminētiem amatiem, valde var pieņemt darbā tabulā neminētu amatu, ievērojot tabulā un normatīvajos aktos noteiktos principus.
- Būvniecības darbos nodarbinātajiem tiek ievēroti Būvniecības nozares ģenerālvienošanās paredzētie noteikumi.

Spēkā esošie būtiskākie normatīvie akti: Darba likums, likums - Par nodokļiem un nodevām, Būvniecības nozares ģenerālvienošanās, Ministru kabineta noteikumi Nr.1075 "Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs", Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.

«RTU servisu aģentūras» (kapitālsabiedrības) vispārējais stratēģiskais mērķis: nodrošināt RTU pakalpojumus, kas, saskaņā ar RTU Satversmē noteikto, ir netipiski RTU pamatdarbībai.

RTU SA uzdevumi:

- a) pārņemt no RTU un sniegt universitātei vajadzīgus pakalpojumus un servisu;
- b) izmantojot uzņēmuma resursus sniegt ar universitāti saistītām un nesaistītām personām pakalpojumus;
- c) attīstīt un pilnveidot jau sniegtos pakalpojumus tādās jomās kā dežurantu pakalpojumi, tehnisko un drošības sistēmu uzstādīšana un apkalpošana, apkopēju pakalpojumi, stāvlaukumu pakalpojumi, suvenīri un mazumtirdzniecība, iznomāšanas, būvdarbu un remonta darbu pakalpojumi un citus pakalpojumus un servisu;
- d) veikt uzdevumus saviem spēkiem un/vai, piesaistot apakšuzņēmējus.

Pamatprincipi :

- 1) RTU SA ar darbinieku palīdzību izpilda līgumsaistības un sniedz pakalpojumus, līdz ar to darbinieki ir viens no svarīgākajiem uzņēmuma resursiem RTU SA stratēģiskā mērķa izpildei.
- 2) Atkarībā no RTU uzticētajiem pakalpojumiem RTU SA pieņem darbā nepieciešamos speciālistus šo pakalpojumu/ servisu kvalitatīvai izpildei.
- 3) Par darbu darbiniekiem tiek maksāts atalgojums un noslēgts darba līgums (valdes locekļu gadījumā pilnvarojuma līgums), var tikt slēgti arī citi, LV atļautās līguma formas, tādas kā, bet ne tikai, autoruzņēmuma līgumi un uzņēmuma līgumi.

Atkarībā no amata specifikas, kā arī vadošo darbinieku un uzņēmumam būtiskāko darbinieku motivācijai un piesaistei, kā arī darba efektivitātes uzlabošanai RTU SA sedz pilnībā vai daļēji saistītās izmaksas tādās pozīcijās kā:

- 1) Apdrošināšanas polise (sedz RTU SA, daļēji sedz RTU SA, ir iespēja darbiniekam caur RTU SA iegādāties par saviem līdzekļiem)
- 2) Darba apģērbs (var tikt segts no RTU SA)
- 3) Obligātā veselības pārbaude (sedz no RTU SA)
- 4) Degvielas kompensācija (ar uzņēmuma karti), taksometrs, stāvvietu apmaksa, uzņēmuma auto izmantošana (atkarībā no darba specifikas var segt RTU SA)
- 5) Darbam nepieciešamais inventārs un instrumenti (var segt no RTU SA, tādu kā, bet ne tikai: datortehnika, sakaru līdzekļu, remontinstrumentu, mēbeļu u.t.t izmaksas)
- 6) Telefonsakaru izmaksas (var tikt segtas no RTU SA)
- 7) Citas izmaksas, kas uzlabo darba efektivitāti un darba rezultātu.